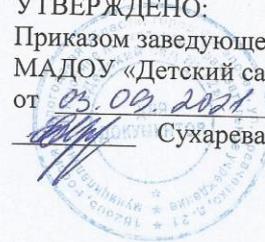


Мэрия города Череповца
Управление образования мэрии города Череповца
Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 72»
ул. Кравченко, д.31, г. Череповец, Вологодская область, 162606, тел (8202) 579352

ПРИНЯТО
Общим собранием работников
МАДОУ «Детский сад № 72»
от « 02 » 03 2021 г.,
протокол № 2

СОГЛАСОВАНО
Председатель первичной
профсоюзной организации
МАДОУ «Детский сад № 72»
« 02 » 03 20 21
Н.В. Мирзаева Мирзаева Н.В.

УТВЕРЖДЕНО:
Приказом заведующего
МАДОУ «Детский сад № 72»
от 03.09.2021 № 134/2
Е.В. Сухарева Сухарева Е.В.



Положение о конфликте интересов

г. Череповец

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Устава МАДОУ «Детский сад № 72» (далее ОО) и иных локальных актов ОО.

1.2. Настоящим Положением определяется порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников ОО в ходе выполнения ими служебных (должностных) обязанностей.

1.3. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников ОО вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, а так же на физических лиц, сотрудничающих с ОО на основе гражданско-правовых договоров.

1.4. Содержание настоящего Положения доводится до сведения всех работников ОО.

1. Основные принципы предотвращения и урегулирования конфликта интересов.

2.1. Деятельность по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в ОО осуществляется в соответствии с принципами:

- а) приоритетность применения мер по предупреждению коррупции;
- б) обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- в) индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для ОО при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулировании;
- г) конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов;
- д) защита работника ОО от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником ОО и урегулирован (предотвращен) ОО.

2. Обязанности работника ОО в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов.

3.1. Работник ОО при выполнении своих должностных обязанностей обязан:

- руководствоваться интересами ОО без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

3.2. Работник ОО при выполнении своих должностных обязанностей не должен использовать возможности ОО или допускать их использование в иных целях, помимо предусмотренных учредительными документами ОО.

3. Порядок раскрытия конфликта интересов работником ОО

4.1. Ответственным за прием уведомлений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является должностное лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных правонарушений в ОО.

4.2. Порядок уведомления работодателя о конфликте интересов утверждается локальным правовым актом ОО.

4. Механизм предотвращения и урегулирования конфликта интересов в ОО.

5.1. Работники ОО обязаны принимать меры по предотвращению ситуации и обстоятельств, которые приводят или могут привести к возникновению конфликта интересов, руководствуясь требованиями законодательства.

5.2. Конфликт интересов в ОО может быть урегулирован следующими способами:

- ограничение доступа работника ОО к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;
- добровольный отказ работника ОО или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника ОО;
- перевод работника ОО на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, исключающих конфликт интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;
- отказ работника ОО от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами ОО;
- иные способы урегулирования конфликта интересов.

5.3. При принятии решения о выборе конкретного способа урегулирования конфликта интересов учитывается степень личного интереса работника ОО, вероятность того, что его личный интерес будет реализован в ущерб интересам ОО.

